

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
ANNEXE 4

Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres

A V E N A N T N°87 du 23 mars 2022

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 86, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

ARTICLE 1^{ER} - REMUNERATIONS ANNUELLES MINIMALES PROFESSIONNELLES GARANTIES

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1^{er} avril 2022 et du 1^{er} octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.
Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports
Routiers (FNTR)

La Fédération Nationale des Transports de
Voyageurs (FNTV)

L'Organisation des Transporteurs Routiers
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail

A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)

| Groupes | Coefficients | Ancienneté dans le groupe | Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4) | Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5) |
|---------|--------------|---------------------------|--|--|
| 1 | 100 | jusqu'à 5 ans | 32 798,36 | 2 459,88 |
| | | 5 à 10 ans | 34 438,28 | 2 582,87 |
| | | 10 à 15 ans | 36 078,20 | 2 705,87 |
| | | 15 à 20 ans | 37 718,11 | 2 828,86 |
| | | 20 à 25 ans | 38 374,08 | 2 878,06 |
| | | 25 à 30 ans | 38 866,06 | 2 914,95 |
| | | après 30 ans | 39 358,03 | 2 951,85 |
| 2 | 106,5 | jusqu'à 5 ans | 34 930,60 | 2 619,80 |
| | | 5 à 10 ans | 36 677,13 | 2 750,78 |
| | | 10 à 15 ans | 38 423,66 | 2 881,77 |
| | | 15 à 20 ans | 40 170,19 | 3 012,76 |
| | | 20 à 25 ans | 40 868,80 | 3 065,16 |
| | | 25 à 30 ans | 41 392,76 | 3 104,46 |
| | | après 30 ans | 41 916,72 | 3 143,75 |
| 3 | 113 | jusqu'à 5 ans | 37 062,00 | 2 779,65 |
| | | 5 à 10 ans | 38 915,10 | 2 918,63 |
| | | 10 à 15 ans | 40 768,20 | 3 057,62 |
| | | 15 à 20 ans | 42 621,30 | 3 196,60 |
| | | 20 à 25 ans | 43 362,54 | 3 252,19 |
| | | 25 à 30 ans | 43 918,47 | 3 293,89 |
| | | après 30 ans | 44 474,40 | 3 335,58 |
| 4 | 119 | jusqu'à 5 ans | 39 029,30 | 2 927,20 |
| | | 5 à 10 ans | 40 980,77 | 3 073,56 |
| | | 10 à 15 ans | 42 932,23 | 3 219,92 |
| | | 15 à 20 ans | 44 883,70 | 3 366,28 |
| | | 20 à 25 ans | 45 664,28 | 3 424,82 |
| | | 25 à 30 ans | 46 249,72 | 3 468,73 |
| | | après 30 ans | 46 835,16 | 3 512,64 |
| 5 | 132 | jusqu'à 5 ans | 43 293,32 | 3 247,00 |
| | | 5 à 10 ans | 45 457,99 | 3 409,35 |
| | | 10 à 15 ans | 47 622,65 | 3 571,70 |
| | | 15 à 20 ans | 49 787,32 | 3 734,05 |
| | | 20 à 25 ans | 50 653,18 | 3 798,99 |
| | | 25 à 30 ans | 51 302,58 | 3 847,69 |
| | | après 30 ans | 51 951,98 | 3 896,40 |
| 6 | 145 | jusqu'à 5 ans | 47 557,13 | 3 566,78 |
| | | 5 à 10 ans | 49 934,99 | 3 745,12 |
| | | 10 à 15 ans | 52 312,84 | 3 923,46 |
| | | 15 à 20 ans | 54 690,70 | 4 101,80 |
| | | 20 à 25 ans | 55 641,84 | 4 173,14 |
| | | 25 à 30 ans | 56 355,20 | 4 226,64 |
| | | après 30 ans | 57 068,56 | 4 280,14 |

| | | |
|---|----------------------|---|
| 7 | cadres supérieurs | Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4 |
|---|----------------------|---|

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022 de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021) de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail

A compter du 1er octobre 2022 (Taux en €)

| | Groupes | Coefficients | Ancienneté dans le groupe | Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4) | Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5) | | |
|--|---------|--------------|---------------------------|--|--|--|--|
| | 1 | 100 | jusqu'à 5 ans | 33 454,33 | 2 509,07 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 35 127,05 | 2 634,53 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 36 799,76 | 2 759,98 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 38 472,48 | 2 885,44 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 39 141,57 | 2 935,62 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 39 643,38 | 2 973,25 | | |
| | | | après 30 ans | 40 145,20 | 3 010,89 | | |
| | 2 | 106,5 | jusqu'à 5 ans | 35 629,21 | 2 672,19 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 37 410,67 | 2 805,80 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 39 192,13 | 2 939,41 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 40 973,59 | 3 073,02 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 41 686,18 | 3 126,46 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 42 220,61 | 3 166,55 | | |
| | | | après 30 ans | 42 755,05 | 3 206,63 | | |
| | 3 | 113 | jusqu'à 5 ans | 37 803,24 | 2 835,24 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 39 693,40 | 2 977,01 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 41 583,56 | 3 118,77 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 43 473,73 | 3 260,53 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 44 229,79 | 3 317,23 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 44 796,84 | 3 359,76 | | |
| | | | après 30 ans | 45 363,89 | 3 402,29 | | |
| | 4 | 119 | jusqu'à 5 ans | 39 809,89 | 2 985,74 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 41 800,38 | 3 135,03 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 43 790,88 | 3 284,32 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 45 781,37 | 3 433,60 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 46 577,57 | 3 493,32 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 47 174,72 | 3 538,10 | | |
| | | | après 30 ans | 47 771,87 | 3 582,89 | | |
| | 5 | 132 | jusqu'à 5 ans | 44 159,19 | 3 311,94 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 46 367,15 | 3 477,54 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 48 575,11 | 3 643,13 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 50 783,07 | 3 808,73 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 51 666,25 | 3 874,97 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 52 328,64 | 3 924,65 | | |

| | | | | | | | |
|--|---|-----|---------------|----------------------|--|--|--|
| | | | après 30 ans | 52 991,03 | 3 974,33 | | |
| | 6 | 145 | jusqu'à 5 ans | 48 508,27 | 3 638,12 | | |
| | | | 5 à 10 ans | 50 933,68 | 3 820,03 | | |
| | | | 10 à 15 ans | 53 359,10 | 4 001,93 | | |
| | | | 15 à 20 ans | 55 784,51 | 4 183,84 | | |
| | | | 20 à 25 ans | 56 754,68 | 4 256,60 | | |
| | | | 25 à 30 ans | 57 482,30 | 4 311,17 | | |
| | | | après 30 ans | 58 209,92 | 4 365,74 | | |
| | | | 7 | cadres supérieurs | Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4 | | |
| | | | | | | | |

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022 de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)